

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Кзыл-Ярский детский сад» за 2022г.
Мухаметгареевой М.Р.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день 23 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

В ДОУ работает 23 человека, всего педагогов – 8.

Численность молодежи в ДОУ- 6 сотрудников. Всего пенсионеров - 10 человек. Из них работающих –5 человек, неработающих -5.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года не поступало.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

За 2022 год:

- 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили -20 работника.

- дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 8 работников ДОУ;

- 9 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена

на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОО. Своевременно по графику, составленному воспитателем Ямалетдиновой А.Д. Педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. От её результата зависит наша заработная плата.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОО, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОО в целом. В настоящее время численность молодежи в нашем ДОО- 6 работников. В ДОО сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. За это время сотрудники нашего ДОО участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии отдела образования. Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

За 2022 год выписывали и получили материальную помощь с юбилеем, с тяжелым материальным положением 3 члена профсоюза.

Ежегодно для детей сотрудников, организовывается новогодняя елка от профсоюза ДОУ. Здесь наши дети получают новогодние подарки.

На 1 сентября детям сотрудников (первоклассникам) тоже вручены подарки.

Сотрудникам и неработающим пенсионерам делаем подарки из членских профсоюзных взносов в День дошкольного работника.

Ежегодно на заседании утверждается состав кандидатов на Доску почета. В 2022 году утверждены такие кандидаты как Давлетшина Г.И. При выборе кандидатов мы стараемся учитывать добросовестный труд и профессиональные достижения.

Профсоюзная организация нашего ДОУ активно участвовала во всероссийских акциях протеста.

Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в профсоюзном уголке.

В течение года Профсоюзный комитет:

- Осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- Контролировал выполнение коллективного договора;
- Осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- Организовывал все праздничные мероприятия: 8 марта, Новый год, День Дошкольного работника.
- Организовывал встречу в детском саду ветеранов ВОВ и неработающих пенсионеров.
- Выписывали материальную помощь с юбилеем, с тяжелым материальным положением и.т.п.
- Ходотайствовал на санаторно-курортное лечение сотрудников.
- Помогал в оформлении документации на социальную ипотеку.

В партнерстве и взаимопонимание цели и задачи одинаковы ДОУ и членов профсоюза.